



UNTERNEHMENS
SYMPHONIE

Zusammenspiel beraten und begleiten.

Wenn sich die Musik verändert,
braucht es **NEUE FORMEN** des
Zusammenspiels.



Wo spielt bei Ihnen die Musik?



Wie Zusammenspiel gelingt.

Die vier Themenfelder der Unternehmenssymphonie

FÜHRUNG

DAS POTENZIAL DER
MITSPIELER ZUM
KLINGEN BRINGEN.

TEAM

AUS SOLISTEN EIN
STIMMIGES TEAM
FORMEN.

KULTUR

EIN INSPIRIERENDES
UMFELD
SCHAFFEN.

KOMMUNI- KATION

ZUSAMMEN DEN
RICHTIGEN TON
TREFFEN.

Wie Zusammenspiel gelingt.

Mit 4x4 Beratungsmodulen

FÜHRUNG

DAS POTENZIAL DER
MITSPIELER ZUM
KLINGEN BRINGEN.

- 1.1 Vision und Zukunftsbild
- 1.2 Der richtige Rahmen
- 1.3 Mindset
- 1.4 Führungsinstrumente

TEAM

AUS SOLISTEN EIN
STIMMIGES TEAM
FORMEN.

- 2.1 Teambesetzung und Struktur
- 2.2 Methoden der Teamarbeit
- 2.3 Stärken stärken
- 2.4 Gemeinsam Lernen

KULTUR

EIN INSPIRIERENDES
UMFELD SCHAFFEN.

- 3.1 Werte
- 3.2 Umgang
- 3.3 Rituale
- 3.4 Umgebung

KOMMUNI- KATION

ZUSAMMEN DEN
RICHTIGEN TON
TREFFEN.

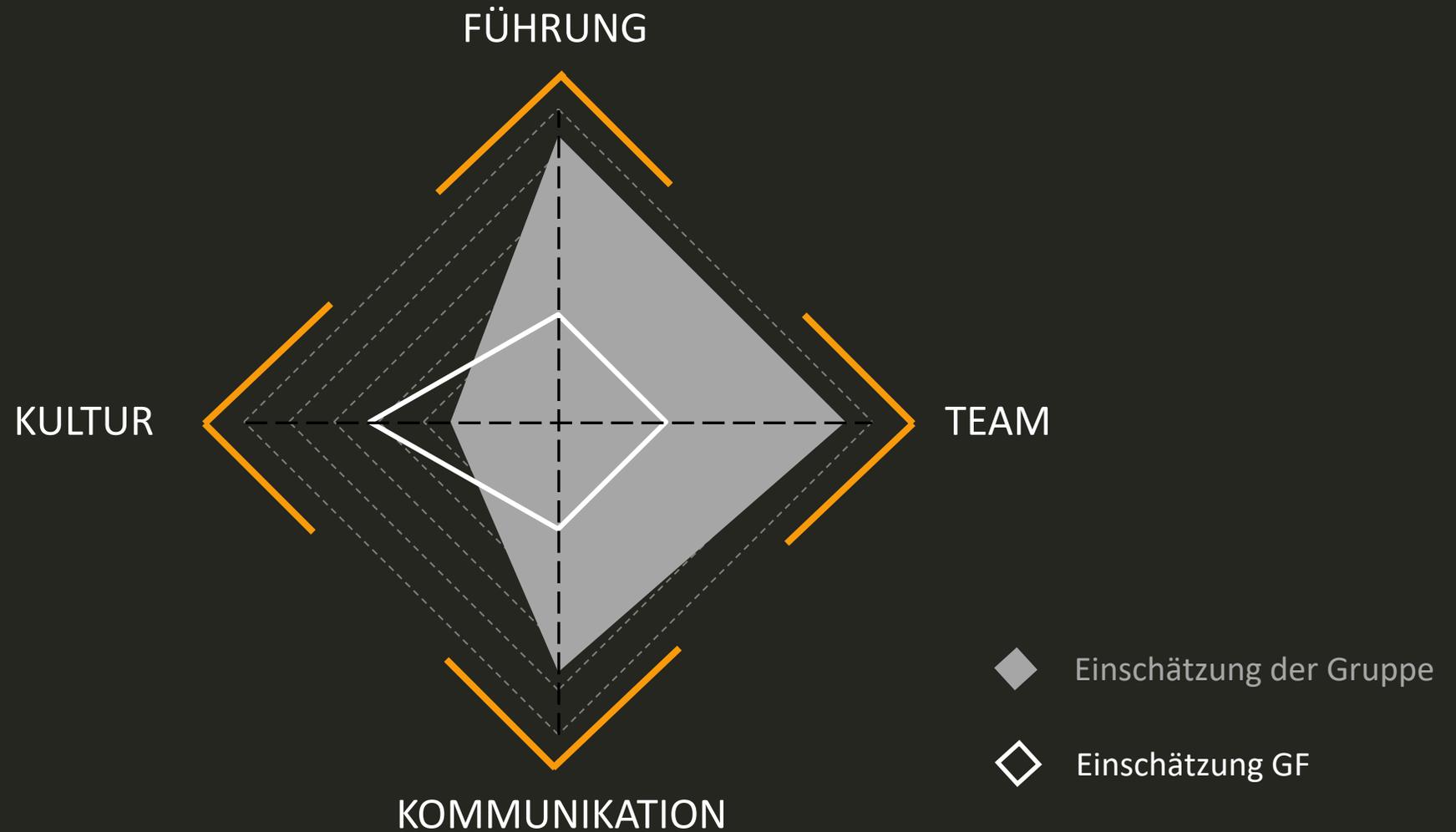
- 4.1 Kommunikationsanlässe
- 4.2 Zuhören und Verstehen
- 4.3 Besondere Gespräche meistern
- 4.4 Gespräche zielführend steuern

Wie ist die Stimmung in Ihrem Unternehmen?



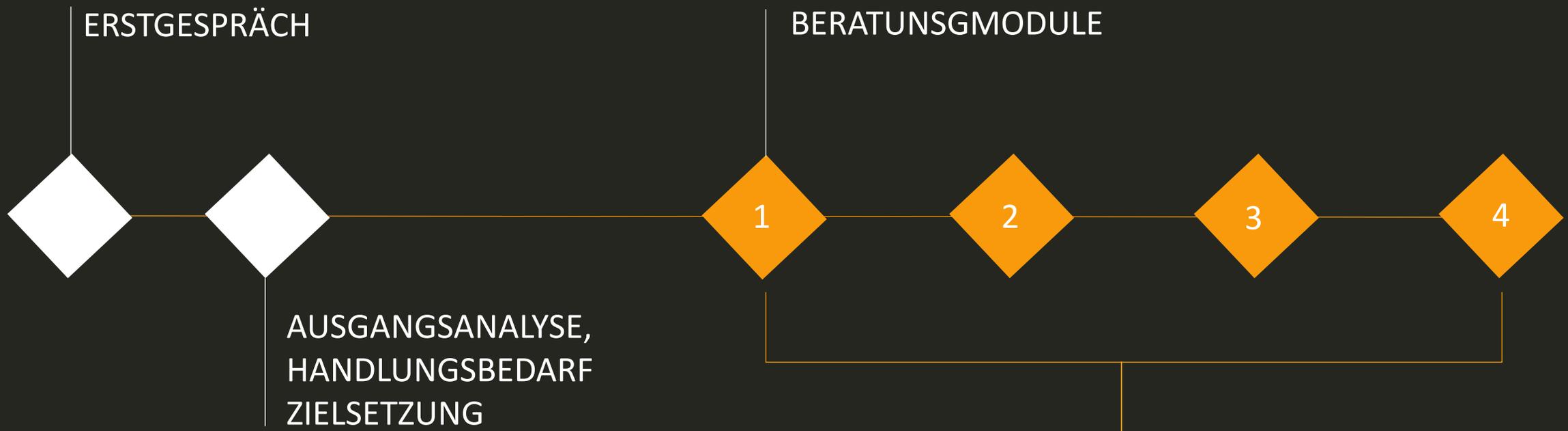
Der Stimmungsbarometer

Die kostenlose Ausgangsanalyse



Der Beratungsprozess

Wie wir Ihr Zusammenspiel begleiten.

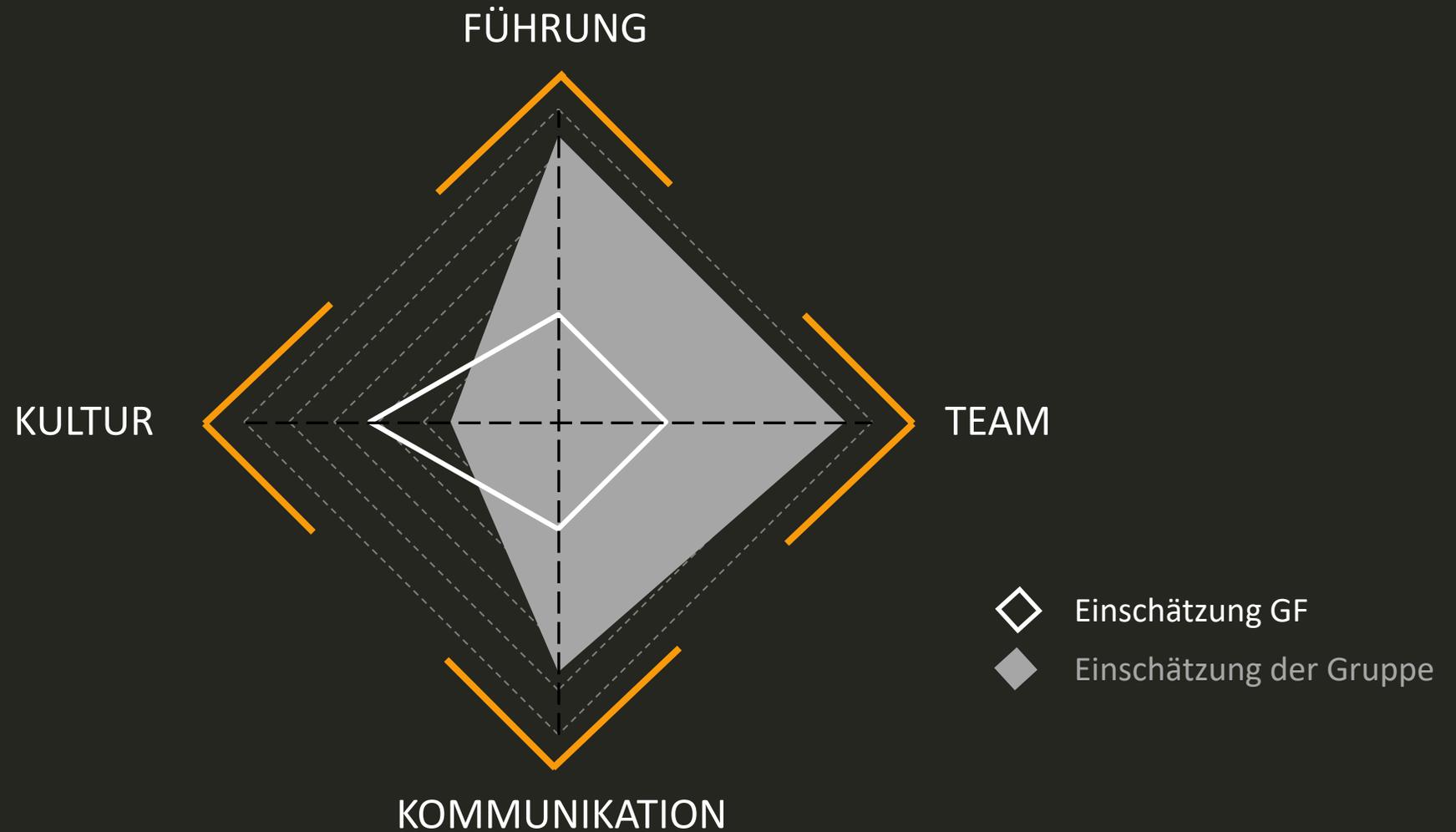


ZEITRAUM: 12 Wochen

1 MODUL = 1 TAG, inkl. Vor- und Nachbereitung

Der Stimmungsbarometer

Die kostenlose Ausgangsanalyse



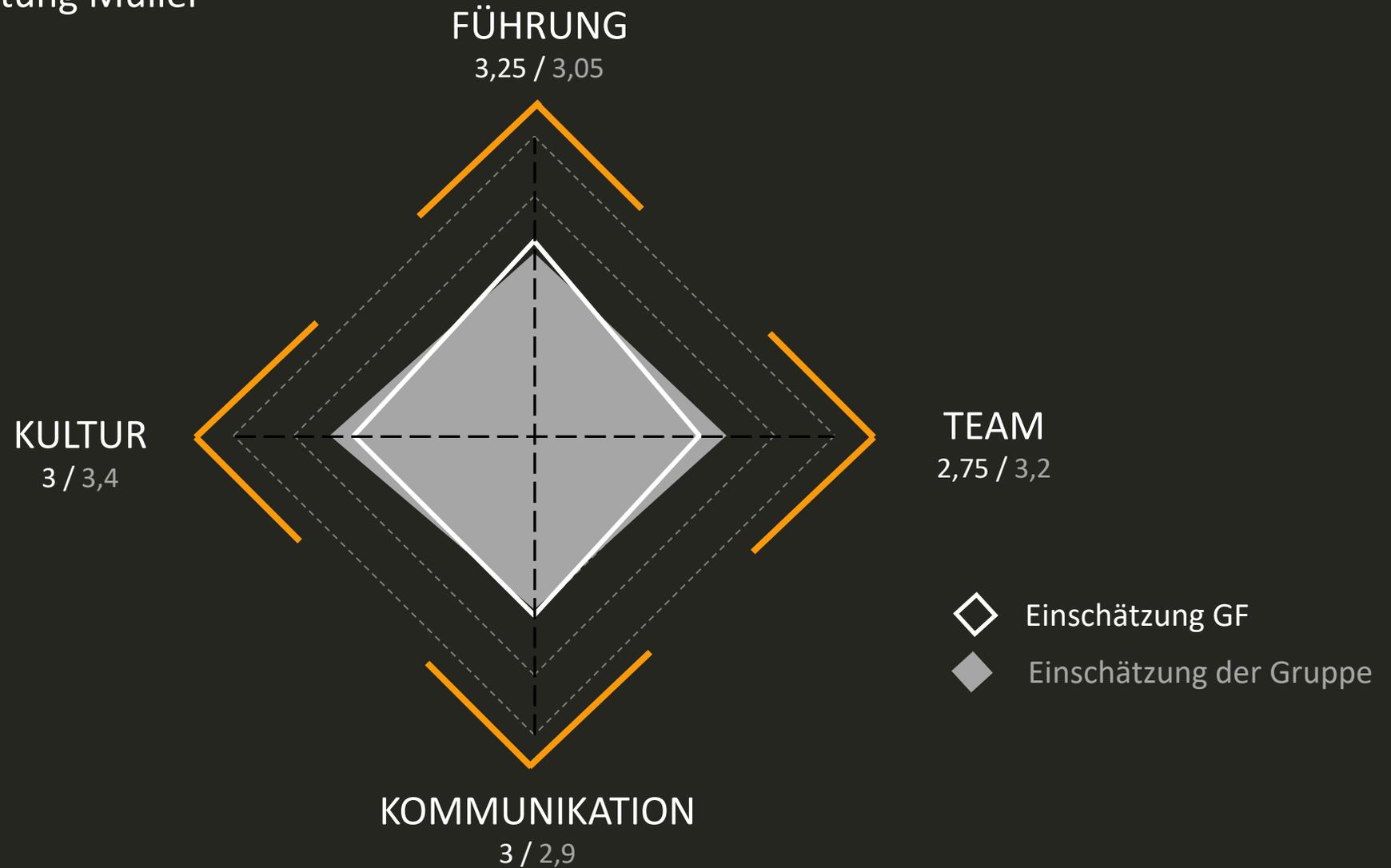
BEISPIELAGENDA

Modul 2.1 Teambesetzung und Struktur

ZEIT	BERATUNGSSCHRITTE	ZIELSETZUNG
9.00 - 10.30 Uhr	Beschreibung IST-Situation.	Herausarbeiten von aktuellen Strukturen, Prozessen und Herausforderungen
11.00 - 12.30 Uhr	Bewertung der IST-Situation.	Herausarbeiten von Engpässen und Erfolgsgeschichten.
13 .00 - 14.30 Uhr	Beschreibung der SOLL-Situation	Formulierung von konkreten Veränderungszielen
15.00 - 16.30 Uhr	Maßnahmen zur Zielerreichung	Formulierung von Aktivitäten, Zeiten und Verantwortlichkeiten.
16.30 - 17.00 Uhr	Wrap Up	Feedback und Ausblick.

Der Stimmungsbarometer

Überblick Steuerberatung Müller



Der Stimmungsbarometer

Führung

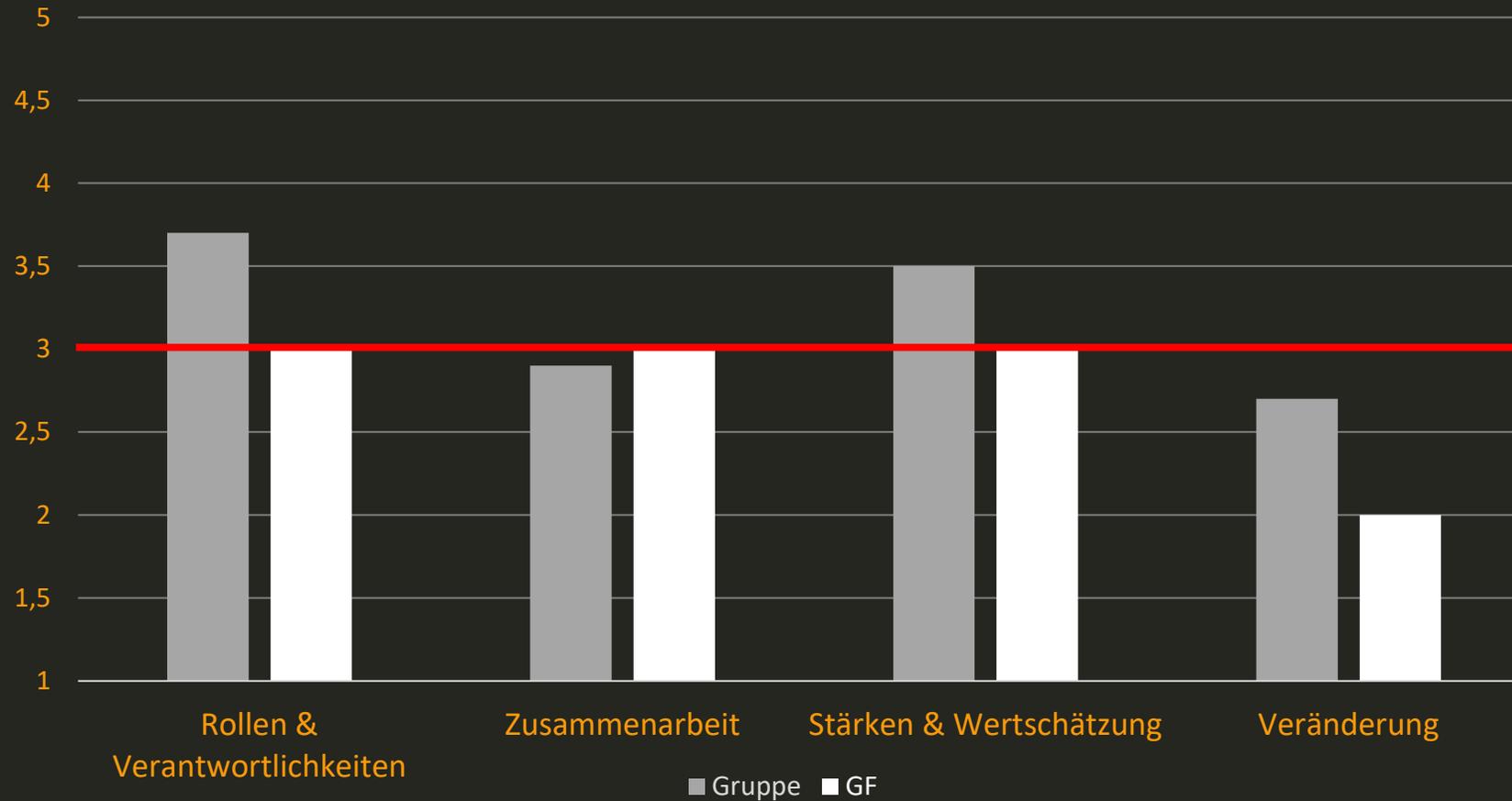
AUSWERTUNGSBEISPEL



Der Stimmungsbarometer

TEAM

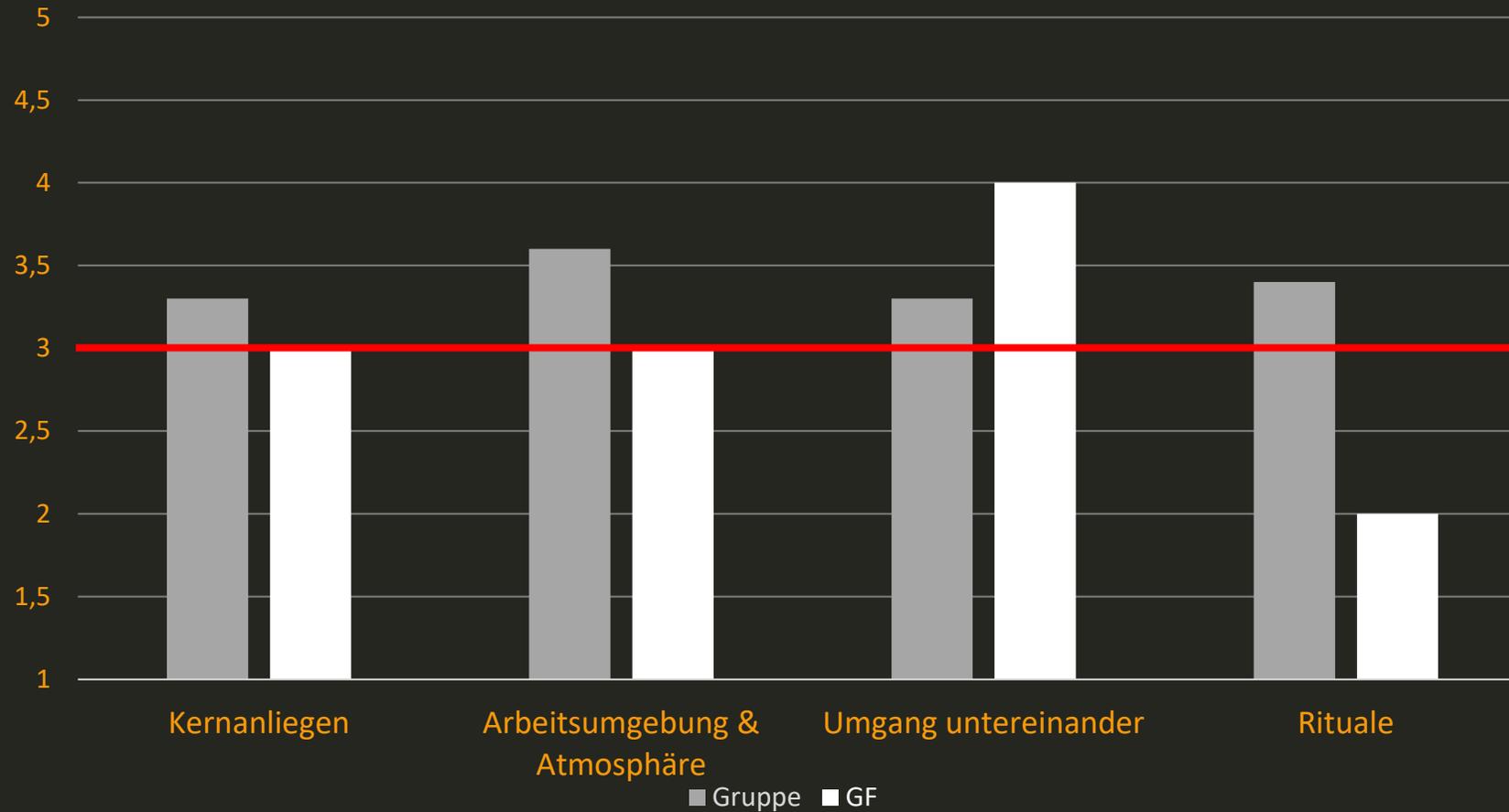
AUSWERTUNGSBEISPEL



Der Stimmungsbarometer

Kultur

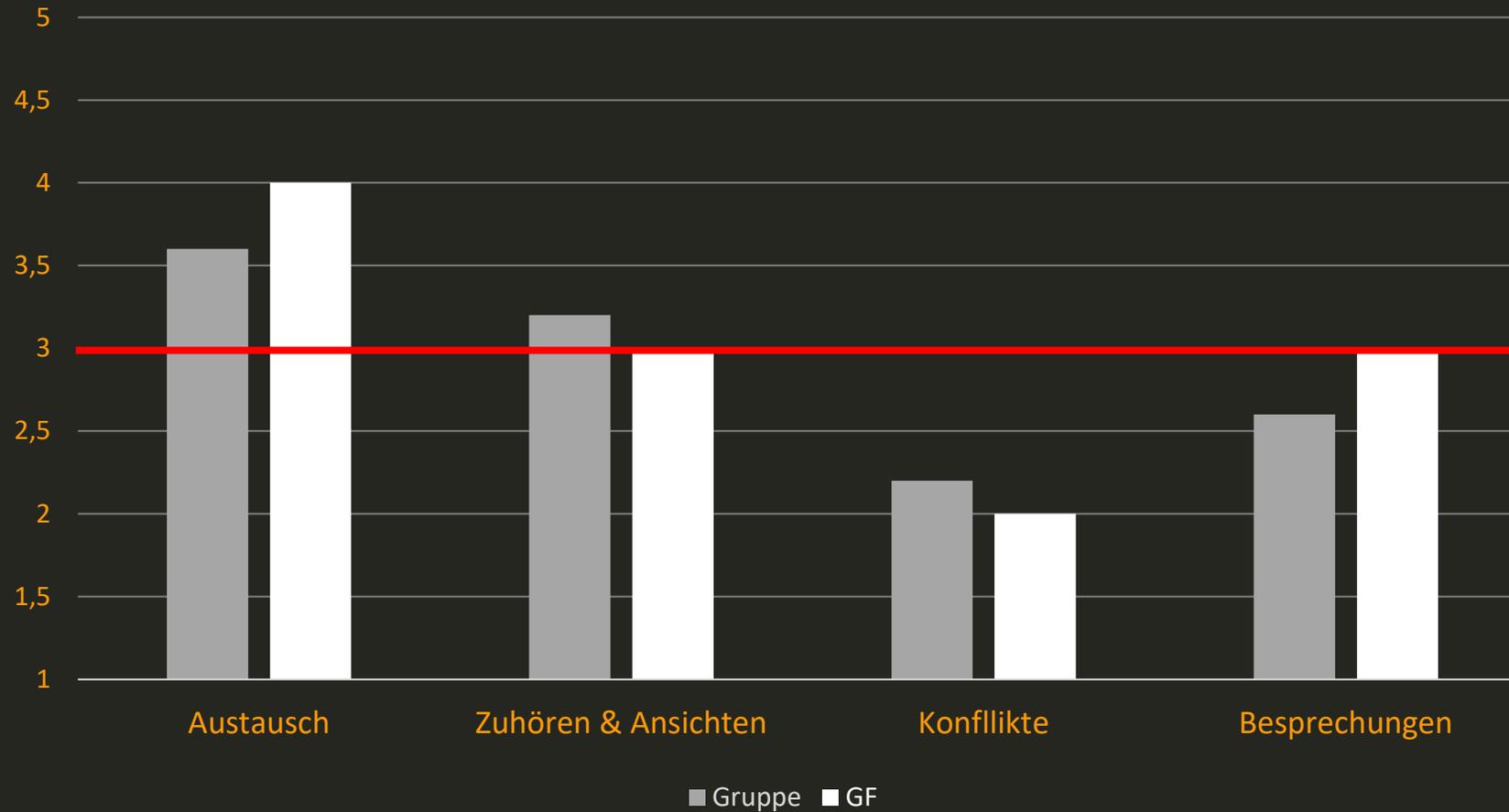
AUSWERTUNGSBEISPEIL



Der Stimmungsbarometer

Kommunikation

AUSWERTUNGSBEISPEIL



Der Stimmungsbarometer

Erkenntnisse

AUSWERTUNGSBEISPEIL

- Einschätzung von Gruppe und GF liegen insgesamt sehr eng beieinander. Die Gruppe bewertet insgesamt die Kategorien „Kultur“ und „Team“ besser als die GF, die GF bewertet die Kategorien „Führung“ und „Kommunikation“ besser als die Gruppe.
- Positiv (> 3) bewerteten die Gruppe und die GF den „intensiven Austausch miteinander“ und den „generellen Umgang untereinander“.
- Negativ (< 3) bewerteten die Gruppe und die GF den „Führungsstil“, den „Umgang mit Veränderungen“ und den „Umgang mit Konflikten“.
- Größere Abweichungen (>1) zwischen GF und Gruppe gab es bei den Aspekten „Personal & Organisation“ (GF: 4, Gruppe: 2,5) und „Rituale und Gewohnheiten“ (GF: 2, Gruppe: 3,4)



Unternehmenssymphonie
Harald Müller
Bahnhofstraße 15
72144 Dußlingen

seit 2014

